
Codice Etico

Documento	Revisione	Data emissione
Codice Etico	0	Settembre 2017
Redatto	verificato	Approvato
Gionata Bartolomeo	Paolo Cattaneo	Ernesto e Roberto Cattaneo

Introduzione

La politica di Growermetal presuppone l'impegno di tutti coloro che lavorano nell'azienda ad assumere un comportamento basato su principi di lealtà, integrità, onestà, rigore, competenza professionale e trasparenza, nonché sul rispetto delle leggi e dei regolamenti applicabili, delle regole del mercato, dei principi guida di una concorrenza leale, degli interessi legittimi e delle aspettative dei clienti, della proprietà, dei fornitori, dei partner e di chiunque sia a contatto con l'attività dell'azienda.

Per questo motivo, Growermetal ha deciso di procedere con l'adozione del presente documento, che riunisce i principi chiave che rappresentano la base per le condotte operative di tutte le parti coinvolte.

Principi di GROWERMETAL

1. Qualità e Sicurezza

- Fornire prodotti e servizi che soddisfano le esigenze dei clienti
- Garantire la qualità di prodotti e servizi
- Garantire la sicurezza di prodotti e servizi

2. Diritti umani e lavoro

- Sforzarsi di evitare la discriminazione
- Rispettare i diritti umani
- Proibire il lavoro minorile
- Proibire il lavoro forzato
- Rispettare la legge della remunerazione del lavoro
- Rispettare la legge sull'orario di lavoro
- Praticare il dialogo e la consultazione con i dipendenti
- Garantire un ambiente di lavoro sicuro e sano

3. Ambiente

- Implementare la gestione ambientale
- Ridurre le emissioni di gas serra
- Prevenire l'inquinamento dell'aria, dell'acqua e del suolo
- Risparmiare energia e risorse
- Ridurre la produzione di rifiuti
- Gestire correttamente le sostanze chimiche
- Conservare l'ecosistema

4. Conformità

- Rispettare le leggi e in particolare le leggi sulla concorrenza e le leggi sull'esportazione
- Prevenire la corruzione
- Gestire e proteggere le informazioni riservate
- Proteggere la proprietà intellettuale

5. Informativa

- Divulgare le informazioni alle parti interessate

1) Qualità e Sicurezza

Fornire prodotti e servizi che soddisfino le esigenze dei clienti

Identificare le esigenze dei clienti per sviluppare e fornire prodotti efficaci e che consentano di risparmiare energia, risparmiare risorse o limitare l'impatto sull'ambiente.

Garantire la qualità dei prodotti e dei servizi

Stabilire e gestire a livello aziendale meccanismi di garanzia della qualità dei prodotti e servizi.

Garantire la sicurezza dei prodotti e dei servizi

Produrre e fornire prodotti e servizi che soddisfino i requisiti di legge sulla sicurezza e i regolamenti stabiliti da ogni paese e regione.

2) Diritti umani e lavoro

Discriminazione

Non discriminare in alcun aspetto dell'impiego (assunzione, occupazione, promozione, retribuzione, licenziamento, pensionamento, assegnazione di incarichi, provvedimenti disciplinari, ecc.) in base a razza, nazionalità, sesso, religione, disabilità, età, provenienza o qualsiasi altro motivo legalmente vietato.

Rispetto dei diritti umani

Non consentire alcuna forma di molestia sul posto di lavoro in base a razza, nazionalità, sesso, religione, disabilità, età, provenienza, posizione nell'azienda, stato di lavoro o qualsiasi altro motivo.

Divieto del lavoro minorile

Non permettere l'impiego di minori che non raggiungono l'età minima legale di lavoro in ogni paese e regione.

Divieto del lavoro forzato

Non praticare il lavoro forzato. Garantire che tutto il lavoro sia volontario e che i dipendenti siano liberi di lasciare il posto di lavoro.

Retribuzione

Rispettare le leggi di ogni paese e regione per quanto riguarda i salari minimi, le ore di lavoro straordinario, le riduzioni salariali, la retribuzione basata sui risultati e altre remunerazioni.

Orario di lavoro

Rispettare le leggi di ogni paese e regione per quanto riguarda la fissazione dell'orario di lavoro dei dipendenti (compresi gli straordinari) e la concessione di giorni di ferie e delle ferie annuali retribuite.

Dialogo e consultazione con i dipendenti

Avviare consultazioni e dialogo con i lavoratori e i loro rappresentanti. Riconoscere il diritto dei dipendenti ad associarsi in base alle leggi di ciascun paese e regione di attività.

Garantire un ambiente di lavoro sicuro e sano

Fare della salute e della sicurezza dei lavoratori la massima priorità e fare tutto il possibile per prevenire gli infortuni sul lavoro.

3) Ambiente

Gestione ambientale

Rispettare le leggi vigenti e cercare di anticipare i cambiamenti o le tendenze legislative in ogni paese o regione. Costruire ed operare costantemente e migliorare lo schema di gestione a livello aziendale per perseguire un'ampia gamma di attività ambientali.

Riduzione delle emissioni di gas a effetto serra

Rispettare le leggi vigenti e cercare di anticipare i cambiamenti e le tendenze legislative in ogni paese o regione. Gestire le emissioni di gas a effetto serra derivanti dalle attività aziendali e proseguire gli sforzi di riduzione. Cercare di utilizzare l'energia in modo efficace.

Prevenzione dell'inquinamento atmosferico, idrico e del suolo

Rispettare le leggi in vigore e cercare di anticipare i cambiamenti e le tendenze legislative in ogni paese o regione di attività per quanto riguarda la prevenzione dell'inquinamento atmosferico, idrico e del suolo.

Prevenire l'inquinamento mediante il monitoraggio e la riduzione continua degli inquinanti.

Risparmio di risorse e riduzione degli sprechi

Rispettare le leggi di ogni paese e regione per quanto riguarda il corretto smaltimento e riciclaggio dei rifiuti.

Sforzarsi di ridurre il consumo di energia, di acqua e la quantità di rifiuti finali smaltiti utilizzando le risorse in modo efficace.

Gestione delle sostanze chimiche

Rispettare le leggi vigenti e cercare di anticipare i cambiamenti o le tendenze legislative in ogni paese o regione.

Specificare e gestire in modo sicuro le sostanze chimiche che possono inquinare l'ambiente, presentare rischi per i dipendenti e gli occupanti di un veicolo. Non includere sostanze chimiche vietate dalle leggi di ogni paese e regione nei prodotti o utilizzare sostanze chimiche vietate nei processi di produzione. Registrare e comunicare alle autorità competenti le quantità di emissioni delle sostanze chimiche indicate dalle leggi di ciascun paese e regione.

Conservazione dell'ecosistema

Prestare attenzione all'impatto dell'attività aziendale sull'ecosistema, compresa l'acquisizione delle materie prime.

4) Conformità

Rispetto della legge

Rispettare le leggi.

Stabilire e attuare politiche, procedure, codici di condotta, sistemi di segnalazione e meccanismi educativi e di altro tipo per garantire la conformità.

Conformità alle leggi sulla concorrenza

Rispettare le leggi sulla concorrenza in ogni paese e regione. Non praticare monopoli privati, restrizioni improprie del commercio (cartelli, manipolazione delle offerte, ecc.), pratiche commerciali sleali o abuso di posizione dominante.

Prevenzione della corruzione

Sforzarsi di instaurare relazioni trasparenti e corrette con i fornitori e di fornire eventuali contributi politici e donazioni sulla base delle leggi di ogni paese e regione. Non accettare o fornire ai fornitori alcun tipo di intrattenimento, regali o denaro il cui scopo sia quello di ottenere benefici o trattamenti preferenziali impropri.

Gestione e protezione delle informazioni riservate

Ottenere informazioni personali e riservate su clienti, terzi e dipendenti attraverso metodi appropriati. Controllare e proteggere rigorosamente queste informazioni e utilizzarle solo in maniera appropriata e in conformità con le leggi di ogni paese e regione.

Gestione delle esportazioni

Adottare procedure appropriate e gestire le esportazioni di tecnologie e beni limitate dalle leggi e dai regolamenti di ogni paese e regione.

Protezione della proprietà intellettuale

Proteggere i diritti di proprietà intellettuale posseduti.

Non ottenere o utilizzare impropriamente la proprietà intellettuale di terzi o violare i diritti di terzi.

5) Divulgazione delle Informazioni

Comunicazione delle informazioni alle parti interessate

Divulgare le informazioni sulla situazione finanziaria, sui risultati e sulle attività commerciali alle parti interessate in modo tempestivo e appropriato.

Sforzarsi di mantenere e sviluppare la comprensione reciproca e le relazioni di fiducia con le parti interessate attraverso una comunicazione aperta ed equa.