

Verhaltenskodex

Dokument	Revision	Ausgabedatum
Verhaltenskodex	0	September 2017
Erstellt von	Geprüft von	Freigabe durch
Gionata Bartolomeo	Paolo Cattaneo	Ernesto und Roberto Cattaneo

Einleitung

Die Firmenpolitik von Growermetal setzt bei allen Mitarbeiter des Unternehmens die Verpflichtung voraus, ein Verhalten anzunehmen, welches auf den Grundsätzen der Loyalität, Integrität, Ehrlichkeit, Seriösität, Fachkompetenz und Transparenz beruht, sowie die Einhaltung der geltenden Gesetze und Vorschriften, der Marktregeln, der Leitsätze des fairen Wettbewerbs, der Achtung der legitimen Interessen und Erwartungen von Kunden, Inhabern, Lieferanten, Partnern und allen, die mit der Tätigkeit des Unternehmens in Kontakt stehen.

Die Prinzipien von GROWERMETAL

1. Qualität und Sicherheit

- Lieferung von Produkten und Serviceleistungen im Einklang mit den Kundenbedürfnissen
- Qualitätsgarantie von Produkten und Serviceleistungen
- Gewährleistung der Sicherheit von Produkten und Serviceleistungen

2. Menschenrechte und Arbeitsbedingungen

- Vermeidung von Diskriminierung
- Achtung der Menschenrechte
- Beschäftigungsverbot von Minderjährigen
- Verbot von Zwangsarbeit
- Einhaltung des Lohngesetzes
- Achtung des Arbeitszeitgesetzes
- Dialog praktizieren und die Mitarbeiter konsultieren
- Gewährleistung eines sicheren und gesunden Arbeitsumfeldes

3. Umwelt

- Umsetzung des Umweltmanagements
- Reduzierung von Treibhausgasemissionen
- Vermeidung von Luft-, Wasser- und Bodenverschmutzung
- Ressourceneinsparung und Abfallreduzierung
- Reduzierung der Abfallentstehung
- Korrekte Handhabung von chemische Substanzen
- Erhaltung des Ökosystems

4. Konformität

- Einhaltung von Gesetzen, insbesondere die Wettbewerbsgesetze und Gesetze über die Ausfuhr
- Vorbeugung von Korruption
- Verwaltung und Schutz vertraulicher Informationen
- Ausfuhrverwaltung
- Schutz des geistigen Eigentums

5. Offenlegung von Informationen

- Verbreitung von Informationen an die Interessenvertreter

1) Qualität und Sicherheit

Lieferung von Produkten und Serviceleistungen im Einklang mit den Kundenbedürfnissen

Kundenbedürfnisse erkennen, zur Entwicklung und Lieferung von leistungsfähigen Produkte unter Einsparung von Energie, Ressourcen bzw. Begrenzung der Umweltbelastung.

Qualitätsgarantie von Produkten und Serviceleistungen

Definition und Management von Mechanismen auf der ganzen Unternehmensebene zur qualitativen Gewährleistung von Produkten und Serviceleistungen.

Gewährleistung der Sicherheit von Produkten und Serviceleistungen

Herstellung und Lieferung von Produkten und Serviceleistungen, welche die gesetzlichen Sicherheitsanforderungen und -vorschriften der einzelnen Länder und Regionen erfüllen.

2) Menschenrechte und Arbeitsbedingungen

Diskriminierung

Keinerlei Benachteiligung in jeder Hinsicht in Bezug auf die Geschäftstätigkeit (Einstellung, Beschäftigung, Beförderung, Vergütung, Entlassung, Pensionierung, Aufgabenzuweisung, Disziplinierungsmaßnahmen usw.) aufgrund von Rasse, Nationalität, Geschlecht, Religion, Behinderung, Alter, Herkunft oder aus anderen gesetzlich verbotenen Gründen.

Achtung der Menschenrechte

Untersagt ist jegliche Form von Belästigung am Arbeitsplatz aufgrund von Rasse, Nationalität, Nationalität, Nationalität, Geschlecht, Religion, Behinderung, Alter, Herkunft, Stellung im Unternehmen, Arbeitsstatus oder sonstigen Gründen.

Beschäftigungsverbot von Minderjährigen

Die Beschäftigung von Minderjährigen unterhalb des gesetzlichen Mindestalter des jeweiligen Landes bzw. Region ist nicht zulässig.

Verbot von Zwangsarbeit

Keine Zwangsarbeit leisten. Sicherstellung, dass alle Arbeitstätigkeiten freiwillig ausgeübt werden und dass die Mitarbeiter frei entscheiden können ihren Arbeitsplatz zu verlassen.

Vergütung

Einhaltung der Gesetze der einzelnen Länder und Regionen in Bezug auf Mindestlöhne, Überstunden, Lohnkürzungen, leistungsabhängige Vergütungen und andere Entlohnungen.

Arbeitszeit

Einhaltung der Gesetze der einzelnen Länder und Regionen bezüglich der Festlegung der Arbeitszeit der Mitarbeiter (einschließlich Überstunden) und der Bewilligung von Urlaubstagen und bezahltem Jahresurlaub.

Dialog praktizieren und die Mitarbeiter konsultieren

Konsultierung und Dialogführung mit den Mitarbeitern und ihren Vertretern. Den Mitarbeitern wird das Recht zugestanden sich Vereinigungen anzuschließen gemäß der geltenden Gesetzen jedes Landes bzw. Region, in der sie tätig sind.

Gewährleistung eines sicheren und gesunden Arbeitsumfeldes

Die Gesundheit und Sicherheit der Arbeitnehmer haben oberste Priorität und es soll alles mögliche getan werden, um Arbeitsunfälle zu vermeiden.

3) Umwelt

Umweltmanagement

Einhaltung der geltenden Gesetze und dem Bestreben im Vorfeld auf gesetzliche Änderungen und Tendenzen in jedem Land oder Region zu agieren.
Konstantes Erschaffen und Handeln zur Verbesserung des firmeninternen Verwaltungssystems um den zahlreichen Umweltaktivitäten Folge zu leisten.

Reduzierung von Treibhausgasemissionen

Einhaltung der geltenden Gesetze und dem Bestreben im Vorfeld auf gesetzliche Änderungen und Tendenzen in jedem Land oder Region zu agieren.
Management von Treibhausgasemissionen, die aus Unternehmensaktivitäten stammen und dessen Reduzierung vorzunehmen. Energie soll so effektiv wie möglich genutzt werden.

Vorbeugung von Luft-, Wasser- und Bodenverschmutzung

Einhaltung der geltenden Gesetze und dem Bestreben im Vorfeld auf gesetzliche Änderungen und Tendenzen im Hinblick auf die Vermeidung von Luft-, Wasser- und Bodenverschmutzung in jedem Land oder Region zu agieren.
Vermeidung von Umweltverschmutzung durch kontinuierliche Überwachung und Reduzierung von Schadstoffen.

Ressourceneinsparung und Abfallreduzierung

Einhaltung der geltenden Gesetze und dem Bestreben auf gesetzliche Änderungen und Tendenzen in Bezug auf eine korrekte Entsorgung und Recycling von Abfällen vorausschauend handeln.
Das Bestreben den Energie-und Wasserverbrauch sowie die entsorgten Abfallmengen unter wirksamer Verwendung der Ressourcen, zu reduzieren.

Verwaltung von Chemikalien

Einhaltung der in jedem Land oder Region geltenden Gesetze und bei potenziellen Änderungen vorausschauend handeln.
Chemikalien, welche die Umwelt verschmutzen , Risiken für Mitarbeiter und Fahrzeuginsassen darstellen, auf sichere Weise handhaben und deklarieren.
Keine Verwendung von Chemikalien, die in jedem Land oder Region in der Fertigung von Produkten bzw. Produktionsprozessen gesetzlich verboten sind.
Erfassung und Meldung der Emissionsmengen chemischer Stoffe an die zuständigen Behörden, die nach den Gesetzen der einzelnen Länder und Regionen jeweils festgelegt sind.

Erhaltung des Ökosystems

Beachtung der Auswirkungen der Unternehmenstätigkeit, einschließlich der Rohstoffbeschaffung, in Bezug auf das Ökosystem.

4) Konformität

Einhaltung der Gesetze

Einhaltung der Gesetze.

Festlegung und Umsetzung von Firmenpolitik, Prozeduren, Verhaltenskodex, Hinweissysteme sowie edukative Mechanismen zur Konformitätsgewährleistung

Einhaltung des Wettbewerbsgesetzes

Einhaltung des Wettbewerbsgesetzes in jedem Land und in jeder Region. Keine Errichtung von privaten Monopolen und unzulässigen Handelsbeschränkungen (Kartelle, Angebotsabsprachen usw.) sowie unlauterer Geschäftspraktiken oder Missbrauch einer marktbeherrschenden Stellung.

Vorbeugung von Korruption

Das Bestreben transparente und faire Geschäftsbeziehungen zu Lieferanten aufzubauen, eventuell politische Beiträge und Spenden im Einklang mit den Gesetzen der einzelnen Länder und Regionen zu leisten. Das Akzeptieren oder das Verteilen jeglicher Art von Geschenken, Unterhaltung oder Geldern, wo es deren Zweck ist, unangemessene Vorteile oder eine bevorzugte Behandlung zu erlangen, ist nicht gestattet.

Verwaltung und Schutz von vertraulichen Informationen

Erhalt von persönlichen und vertraulichen Informationen über Kunden, Dritte und Mitarbeiter durch Anwendung gesetzlich korrekter Methoden. Diese Informationen werden strengstens kontrolliert und geschützt und nur in dem entsprechenden Umfang und in Übereinstimmung mit den Gesetzen der einzelnen Länder und Regionen verwendet.

Ausführverwaltung

Anwendung geeigneter Verfahren und der Ausführverwaltung von Technologien und Gütern, die durch die Gesetze und Vorschriften der einzelnen Länder und Regionen begrenzt sind.

Schutz des geistigen Eigentums

Die Rechte des vorhandenen geistigen Eigentums schützen.

Kein Erhalt oder unrechtmäßige Verwendung des geistigen Eigentums Dritter oder die Verletzung der Rechte Dritter.

5) Offenlegung von Informationen

Kommunikation von Informationen an Interessenvertreter

Informationen über die Finanzlage, die Ergebnisse und die Geschäftsaktivitäten der Interessenvertreter zeitnah und angemessen zur Verfügung zu stellen. Streben nach Aufrechterhaltung und Ausbau des gegenseitigen Verständnisses und der Vertrauensbeziehungen zu den Interessenvertretern durch offene und faire Kommunikation.